

KIST INITIATES SUSTAINABILITY TRANSITIONS

요약본

KISTandard Report

KIST Initiates Sustainability Transitions

요약본

KIST INITIATES SUSTAINABILITY TRANSITIONS

HUMAN | COMMUNITY | EARTH

KISTandard

정의

지속가능한 연구 개발과 기관 경영을 위한 KIST의 기준

목적

내·외부 환경 변화와 무관하게 지속적으로 추진해야 하는 사회적 가치를 설정함으로써 출연(연)에 특화된 지속가능 경영을 선도하고자 함

내용

총 3개의 지속가능 가치로 구분

사람



직원 친화적 직장문화 조성 및 역량 개발 지원

공동체



지역사회 상생을 통한 국가공동체 기여 및 해외 협력 증진

지구



기후변화 대응 및 탄소중립 실현

사람 HUMAN

Workplace

● 워크 다이어트

- 업무에 몰입할 수 있는 근무환경을 조성하여 행정 업무의 효율성을 제고
- 공모를 통해 불필요한 업무 축소·폐지, 외주화 및 조직 문화 개선 아이디어 추진

● DT 문화 정착

- 연구지원 효율화와 페이퍼리스 행정 실현을 위해 행정 업무의 디지털 전환(DT) 추진
- 업무수행·인수인계 체계화를 위한 행정위키 운영 및 AI 실무활용 특강 등으로 디지털 혁신 가속화



Chat GPT, KIST는 "이렇게" 사용합니다

- A선임관리원** 신규 제도 기획 시 해당 제도에서 통상 고려되어야 하는 항목을 문의하여 검토를 위한 기초 자료로 활용하여 업무 시간을 단축합니다.
- C선임관리원** 보고서 작성 시 목차, 내용 구성 등을 문의하여 초안을 빠르게 작성하고, 초벌 검토 과정에서 오타자나 추가 내용 등을 점검합니다.
- B선임관리원** 개인 업적 관리를 위한 최적의 양식을 문의하여 일반 샘플을 확보하고, 해당 자료와 기존 내부 양식을 비교 검토하여 보완합니다.
- D관리원** 국문을 영문으로, 또는 그 반대로 번역이 필요할 때 내용을 문의하여 직접 작성한 영문 자료의 표현이나 문법 오류를 점검합니다.

● 퇴직자 맞춤형 교육 프로그램

- 직원 은퇴 이후 생애를 효과적으로 설계할 수 있도록 제반 교육 지원
- 은퇴 기초교육(변화, 생애, 진로) 및 개인별 희망 직무 추가교육을 지원하며 전문 창업 프로그램 확대 시행



● 문화·가정의 날

- 창의적인 분위기 속 직원·가족 간 소통 활성화 및 자발적 선진 조직문화 조성
- 매월 마지막 수요일 자율 그룹별 소통문화 행사 기획시행으로 소통 증진 및 스트레스 관리 도모



● 외국인 직원 비대면 어학강의

- 외국인 연수생 대상으로 한국어 교육을 지원하여 기관 적응 지원 및 역량 강화 도모
- 시각장애인을 강사로 활용하여 장애인 고용률 개선

● 학생연구원 고충 상담 제도

- 원내 학생연구원의 적응지원 및 연구성과 개선 위해 연수 중 고충사항 상담 창구 운영
- 희망 연구자를 옴부즈퍼슨으로 지정하여 매월 상담 진행



● 정신건강 프로그램

- 직원의 스트레스 해소 및 업무 효율 증진 위한 종합 정신 관리 프로그램 운영
- 찾아가는 마음건강 상담소, 힐링포유 프로그램 등 전문 심리상담 지원



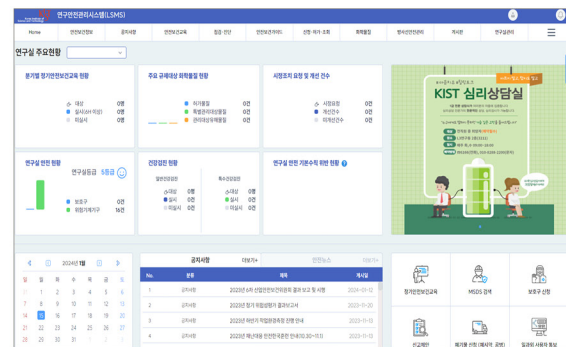
● K-Mate 프로그램

- 원내 다양한 국적의 학생 및 직원 간 소통 활성화 및 외국인 구성원의 국내 정착 지원
- 약 15개조 내·외국인 합동 그룹을 운영하여 다양한 문화체험 및 소속감 증진 활동 독려



● 연구안전통합관리시스템 안정화

- 효율적 안전관리체계 운영 및 안전 관련 법적 요구사항 준수를 위해 연구안전통합관리시스템 개시
- 연구 분야 특성에 맞는 안전교육, 위해요인 종합관리 등 시스템 시범운영으로 기관의 안전관리 역량 향상



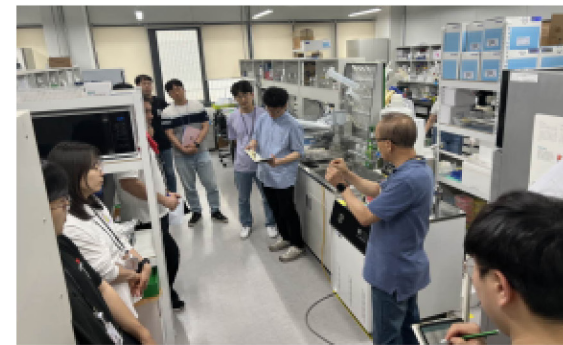
● 안전사고 조기경보 시스템 확대

- 고위험 가스 사용 연구실 대상 실시간 누출사고 모니터링 및 자동대응체계 구축
- 추가 연구동(L3)에 대해 가스 감지경보기 및 방재센터 데이터 중계, 경보메시지 즉시 발송 등 시스템 도입 완료



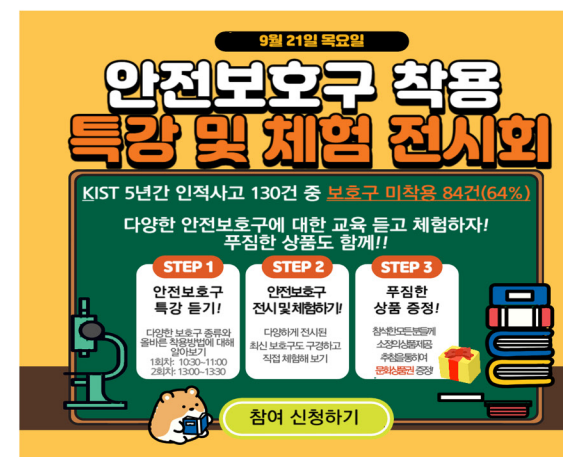
● 과기부 안전관리 우수연구실 인증

- 안전한 연구 환경에 대한 공신력과 실질적인 연구자 안전 확보를 위해 국가 우수연구실 인증제 참여
- 시약장 교체, 안전테이핑 등 실질적인 안전 개선 노력으로 25개소 연구실이 신규 인증을 취득



● 연구실 안전문화 캠페인

- 원내 안전문화 확산과 안전의식 제고를 위한 참여 캠페인 개최
- 아차사고 예방 UCC, 안전문화 4행시 등 공모와 안전 보호구 전시교육 등 신규 캠페인 발굴 및 확대 실시



안전문화 4행시 공모전

안 할래, 불편해!
전 날에 이미 다 확인했어~
문 제 없애나간?
화 를 부르는 악마의 속삭임

안 전 먼저, 생명의 가치를 높이는 첫걸음
전 달하자, 안전의 중요성
문 화로 함께 지켜나가는 약속
화 합하는 안전한 연구소 KIST

안 지키면 큰일나요
전 부를 빼앗아가요
문 제 생겨 후회 말고
화 재조심! 폭발조심! 모두조심!

안 전한 실험문화
전 직원들이 함께할 때 비로소 가능합니다
문 문제점들을 미리 파악하고 대비해서
화 를 부르지 않도록 동참해 주세요

안 전해 보여도
전 부 관심 갖지 않아도, 내가 먼저
문 제 의식을 갖는
화 재 예방 안전 지킴이!

안 전은 한 걸음부터
전 기 콘센트 체크!
문 단속 체크!
화 학약품 정리 체크!

안 전은 우리 모두의 책임입니다
전 문지식이 없더라도 사고를 예방할 수 있습니다
문 제가 있으면 바로 신고하고 대처해 주세요
화 려한 연구 성과보다 안전한 연구 환경이 우선입니다

Communication

●타운홀 미팅

- 원내 제도 혁신 및 추진방향 관련 직원 의견 수렴을 위한 소통의 장 마련
- 2회차 미팅을 통해 다양한 원내 현안에 대해 온·오프라인을 아울러 전직원이 공동으로 논의하고 성과 창출에 기여



●소통게시판

- 기관 운영 개선을 위한 건의사항을 익명으로 자유롭게 제시하는 온라인 소통 창구 운영
- 2주간 20명 이상이 동의하는 경우 원장이 직접 개선 대책을 답변하며 68건의 개선안 도출

●리버스 멘토링

- 직원 간 양방향 소통 활성화를 위해 저연령 직원이 멘토, 기성세대 직원이 멘티로 그룹 활동
- MBTI 검사, 향수, 케이크 만들기 등 MZ세대 대표 활동을 함께 향유하며 세대 간 간극 축소 노력

●컴패니언십 과정

- 선진 조직문화 형성과 일하는 방식 개선을 위해 양방향의 토의 프로그램을 통한 동료의식(컴패니언십) 형성
- 보직자-구성원의 그룹별 세션 및 합동 세션으로 그라운드를 도출하고 정서적 소통 방식을 학습



KIST 리더들이 전하는 컴패니언십 과정 참여소감

문제점에 대해서는 구체적이고 실제적으로 느끼고 있으면서도 불구하고, 해결책에 대해서는 막연하게만 생각했던 사항들을 사례와 이론을 병행해가며 실질적인 도움을 주는 강의였습니다.

리더의 역할에 대해 깊이 생각하는 시간이었으며, 알고 있어도 잘 실천하지 못한 리더의 언어는 결국 강한 의지로 훈련하고 실천해야 비로소 얻을 수 있는 훌륭한 스킬이라는 점을 다시 한번 깨닫습니다.

부서원들의 몰입을 이끌기 위한 소통 방법과 언어에 대한 이해를 얻었습니다. 실제 업무 현장에서 이를 꾸준히 적용하여 내재화를 위해 노력하고, 부서원들과 수평적으로 소통하는 단계를 높여가 보고 싶습니다.

Diversity

●여성과학기술인 채용목표 운영

- 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제11조에 근거 여성 재직 목표 비율 운영
- 여성과학기술인 총괄담당관 임명, 여성과학기술인대회 JOB 페스티벌 참여 등 채용 확대 노력

구분	2021년	2022년	2023년
여성과학기술인 채용목표(%)	22.0%	24.4%	25.0%



●장애인 직원 채용목표 운영

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조에 근거 공공기관 장애인 고용의무 이행
- 상시 근로자의 일정 비율을 장애인 고용목표로 운영하고 경과적 일자리 발굴 등 채용확대

최근 5개년('19~'23) 장애인 고용목표, 고용실적, 고용률				
구분	연도	2021	2022	2023
(장애인 직원) 고용 목표		92	102	110
고용 인원		87	73	65
고용률(%)		3.2	2.56	2.11

Competency Development

● GRaND Challenge 제도

- 연구자의 과감한 모험적 시도를 통해 세계 최초 · 최고의 성과를 지향하는 도전적 연구환경 조성 목표
- 도전성, 임무지향성, 수월성 등을 종합적으로 고려해 지원 과제를 별도 선정하여 연구비를 지원

● GRaND Challenge Global Summit

- GRaND Challenge 과제의 수행 성과를 공유하고 글로벌 전문가와 함께 초난제 해결방향을 모색하는 지식의 장 마련
- 현장-온라인 하이브리드 방식으로 2023년 10월 개최하여 연구협력 네트워크 및 연구 아이디어 확장



● K-Lab

- 세계 최고 수준의 수월성 · 전략성을 추구하는 연구실을 지원 · 육성해 글로벌 경쟁력을 갖춘 집단연구체계 구축 목표
- 기술 확보 가능성, 국가 사회적 문제 해결 가능성, 연구실 구성원의 역량 수준 등 기준에 따라 매해 신규 선정



● KIST Fellow

- 연구자 중심 환경 조성을 위해 연구 업적과 성과만으로 기관 차원의 인정과 예우를 받도록 하는 선발 제도 운영
- 고경력 책임급 연구원 또는 이에 준하는 유치과학자 중 연구 성과와 학술 · 기술적 리더십을 갖춘 연구자를 대상으로 선발



● 행정 Specialist

- 전문성이 요구되는 행정업무 분야에 행정 Specialist를 선발하여 업무 전문성 담보
- 6년간 담당 업무 수행 및 관련 전문 지식 공유를 위한 학습 커뮤니티 운영



공동체 COMMUNITY

Social Contributions

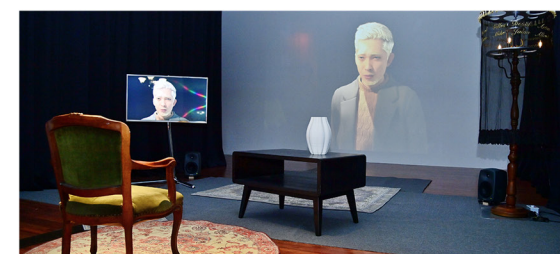
● 사이언스 스테이션

- 일반 시민들을 위한 과학문화 확산과 지역사회 발전에 기여하는 공간 조성
- 과학술사 어린이 공연, 청소년 멘토링, KISToday 상영 등 프로그램 운영으로 한해간 21,632명 방문 체험



● 과학 융합 이벤트

- 일반 국민 대상 과학문화 확산을 위해 타 기관과 협업하여 과학 전시회 및 공모 개최
- AVS<내추럴 레플리카>展(수림문화재단 및 콘텐츠진흥원 공동주최), 제3회 사이언-스토리 공모전(과기부주최) 협업 운영



● 과학탐방 프로그램

- KIST 소개, 역사관 관람, 과학상식 퀴즈, 랩투어 등으로 구성된 과학탐방 프로그램 운영

- 797명의 학생과 227명의 일반 시민에게 교육 기회를 제공하여 지역사회 내 과학인재 양성에 기여



● KIST 미래재단

- 2012년 KIST의 '월급 1% 기부 운동'으로 모인 금액으로 재단 출범
- 재단의 안정화와 다양한 과학나눔기금 기부 활성화로 2023 Autism 이음 페스티벌 및 33인 장학금 수여 등 다양한 활동 전개

● 사회적 책무 이행을 위한 사회공헌활동

- 인근 지역사회와 지구촌에 인프라와 재원을 활용한 사회공헌활동으로 사회적 책임 이행
- 가구 원정대, 농촌봉사 등 5회의 행사와 강릉 산불 모금, 천원 기부 키오스크 등으로 기부 문화 확산 노력



Small Business Support

●● GRaND-K 창업학교

- 홍릉강소연구개발특구 내 첨단기술 기반 유망기업 발굴 위해 희망자를 대상으로 교육 및 오디션형 경진대회 개최
- 14팀 입상하여 후속 사업화 추진 중이며 대·중견기업의 오픈 이노베이션이나 투자사 연계 멘토링 등으로 성공적 창업 지원



●● 스마트 메이커 워크숍

- AI 로봇 및 SW 분야 실습 기반 특화 세미나 개최를 통해 창의·융합형 인재양성
- 유관 연구단 연구자를 강사로 활용해 94명이 실무 메이커로서의 성장에 필요한 장비 활용 맞춤 교육 및 실습 시행

●● 학생 창업 지원 사업

- 취업 외 다양한 학생 진로 방향성 제시와 창업 유형 다각화를 위해 학생창업 분야의 디딤돌사업 시행
- UST 수료생을 비롯한 다양한 학생연구원 대상으로 지분 조건 등 현실화하여 활성화 가이드라인 마련 및 인프라 지원

●● Linking Lab

- 단발성 기술이전을 탈피해 수요 중심의 기술개발을 통한 단기간 기술 상용화 성공 지원을 위해 공동 연구실 운영
- KIST 연구자와 수요기업의 파견 연구자가 함께 연구하는 곳으로 4개 연구실 신규 개소



●● 창의융합 연구역량 강화 인큐베이팅

- 학생연구원들의 문제 해결력과 기술 사업화 역량 제고를 위한 공모 시행
- 창업·사업화 가능한 과학기술 아이디어 주제로 2개 우수 과제가 선정되어 활동지원금 수령 및 실효성 있는 연구 추진

●● KIST 홀딩스 설립 추진

- 공공기술 기반의 창업 생태계 패러다임 전환을 위해 민간 주도의 기술사업화 전문 조직 설립 추진
- 보유 유망기술 발굴과 창업팀 빌딩의 기획형 창업 제시, 단기간 회수실적 도출, 전략적 대형 기술이전 추진의 미션 수행

●● 창업인식 제고를 위한 창업카페 운영

- 기술 기반 연구자의 성공적인 창업을 도모하고 전문가 네트워킹을 통한 실전 창업능력을 향상하는 커뮤니티 운영
- 2회의 전문가 세미나 개최로 65명의 내·외부 관계자가 창업 아이디어 피칭 및 피드백 수행



●● 新혁신창업 제도 기획

- 과학전문 연구자와 사업전문 경영자가 장점을 결합하여 협력할 수 있는 전략형(Tech-Star) 창업지원 프로그램 도입
- 사전준비, 기업설립, 기술고도화 등 단계별 최선의 효율 발휘를 지원하며 추후 KIST홀딩스 설립과 연계한 고도화 목표

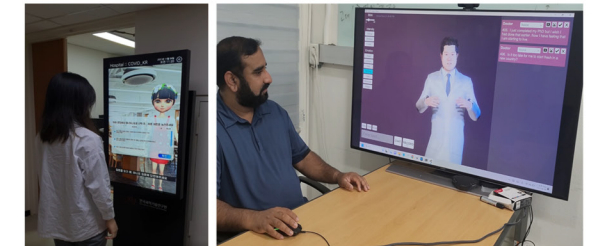
●● 원내 인프라 개방을 통한 기업지원 활성화

- 중소기업 기술역량 강화 기여 및 상생을 위해 인프라 개방을 통한 패키지형 지원 체계 구축
- 온라인 기술자문, KIST 특허정보, 특성분석 등 기술력을 지원하여 필요 기업에 저비용 고효율 서비스 제공

Solutions to Social Problems through R&D Utilization

●● 재난 대응 시스템 구축

- 안전증강융합연구단을 중심으로 재난의료 상황시 현장 인력 보호 기술 개발 및 산업재해 예방을 목표로 연구 수행
- 현장형 초고속 PCR 플랫폼, 비대면 인공지능 기반 모니터링 기술, 위험 확산 대응을 위한 시공간 상관 분석 기술 등의 연구성과 달성 및 상용화 추진



●● 치안 R&D 진흥

- 2021년 설립된 과학치안진흥센터의 지속 운영을 지원하여 치안의 패러다임 변화 목표
- 치안현장 맞춤형 연구개발사업 등과 실제 현장으로의 구매보급 추진, 치안 산업 생태계 조성 등 과학치안 활성화

International Cooperation

● 개발도상국 인재 유치

- 개발도상국 이공계 인재를 유치해 우수한 과학기술 인재로 성장시켜 지한파 육성 및 과학기술 외교 주도
- 인턴십 프로그램 협약 체결 통해 31개국, 168명의 외국인 학생연구원에 6개월간 국가연구개발사업 참여 기회와 국내 정착인프라를 제공



● VKIST 사후지원사업

- 한국, 베트남 양국 공동 프로젝트로 단일 최대 규모의 과학기술 ODA 사업으로 추진되어 베)과기부 산하 연구 기관 출범
- 국가 간 과학기술 협력 확대와 안정적인 기관 자립을 지원하는 사후지원사업을 기획하고 추진 동력을 확보 중



● 해외 공무원 초청 연수

- 과학기술 발전경험 공유 및 혁신 역량 강화를 지원하기 위해 개발도상국 대상 초청 연수 프로그램 시행
- 몽골 과학기술 역량강화 프로그램 시행으로 액션플랜, 현지 적용 제도개선안 도출 등을 통한 역량강화 지원



● KIST스쿨 동문 협력 네트워크

- 글로벌 과학기술계 인재양성 및 리더십 확립을 위한 동문 파트너십 강화로 개발도상국 인재의 연구능력 배양
- 2023년 KIST스쿨 ASEAN 동문 심포지엄 개최로 네트워크 확대 및 파트너십 플러스 과제 선정 지원

● 글로벌 모빌리티 프로그램(GMP)

- 해외 우수기관과의 공동 연구 발굴과 전략적 협력관계 바탕의 글로벌 아젠다 해결을 위해 연구 지원 프로그램 시행
- 2023년 690백만원 규모로 15개의 수행과제 추진, 美 LLNL와의 제4회 공동워크숍 국내 개최 및 연구진 3명 파견 등으로 협력 고도화 중

지구 EARTH

Green R&D

● 기후·환경·에너지 부문 연구 개발 성과

- 기후·환경연구소, 청정신기술연구본부 등 유관 연구소·본부를 중심으로 보유한 과학기술 역량을 활용해 환경 문제 해결에 기여
- 수자원 확보, 기후위기 대응, 그린수소 효율화, 이차전지 등 친환경 에너지 개선 등 신기술 개발 성과 다수 달성

Net Zero KIST

● 에너지절약추진위원회 운영 및 에너지 절약 활동

- 공공기관 에너지 이용 합리화 추진 사항, 온실가스·에너지 목표관리제 제도 이행, 자체 에너지 운영 현황 등을 정기적으로 심의하는 에너지절약추진위원회 운영
- 「공공기관 에너지 이용 합리화 추진에 관한 규정」에 따라 전력피크 관리 및 실내 온도 유지 등 매년 자체적인 에너지 절약 활동 시행

● 에너지 저소비형 시설 엔지니어링 추진

- 사내 건축물을 에너지 저소비형으로 전환하여 탄소중립에 획기적으로 기여
- 건물 재건축 시 설계 및 건설 단계에서 '건물 에너지 효율 등급 인증제도' 및 '녹색건축 인증제도' 활용 인증 취득

● 에너지 이용 합리화 및 CLEAN 캠퍼스 구축

- 흡후드 전력효율화 시스템 도입, 중수 사용 확대, 전기차 충전시설 확충 등으로 에너지의 합리적 이용 도모
- 분원 캠퍼스에서도 냉·난방 가동온도 제어 등 시스템 도입으로 에너지 절감 노력



● 직원 참여형 에너지 절감(안) 도출 및 시행

- 에너지 및 온실가스 감축 아이디어 공모전 개최로 연구 환경에 최적화된 에너지 혁신 아이템 발굴
- 에너지 절약 체험환경 조성, 옥상 텃밭 조성, 빈틈 실리곤 바르기 등 현장의 실질적인 개선 제안 수렴