

---

## 제2022-4회 청렴시민감사관 회의록

---

2022. 12. 30(금)

## 제2022-4회 청렴시민감사관 회의록

### 1. 회의개요

☐ 일 시 : 2022. 12. 30(금)

☐ 장 소 : 서면회의

☐ 참 석 자 :

○ 청렴시민감사관 : 이광훈(변호사), 양현승(회계사), 양지혜(노무사)

○ KIST : 윤 승 (윤리실경영장/ 위원장), 이수진 선임관리원(간사)

### 2. 안건

☐ 안건 1. 숨은 갑질 찾기 캠페인 결과 보고

☐ 안건 2. 윤리규정 영문화 결과 보고

### 3. 회의내용

☐ 숨은갑질 찾기 캠페인 결과에 대해 보고함.

○ 내부 갑질 실태 파악 설문 조사

- 주의해야 될 갑질 유형 10개, 갑질 개선을 위한 제안 5개 유형 등 파악

○ 갑질 캠페인 공모전 시행

- 갑질근절 다짐 손글씨 이벤트 : 18명 응모, 당선작 10편 선정

- 갑질방지 사행시 백일장 이벤트 : 39명 응모, 당선작 10편 선정

○ 캠페인 결과를 반영한 보직자 대상 캠페인 결과 반영 보직자 대상

『직장 내 괴롭힘 예방』교육 실시

- 일시: 22.10.13(목) 10:00~12:00, 존슨강당

- 강사: 경찰대학 장재성 교수

- 교육이수율 : 103명 참석(98%)

☐ 윤리규정 영문화 결과에 대해 보고함.

○ 대상 : 우리원 윤리규정 6종(자체 번역), 우리나라 윤리규정 5종(권익위)

※ 우선순위가 높은 순으로 번역

○ 안내 : 우리원 인트라넷 영문 게시판에 공지 ('22.12.13.)

#### 4. 의결사항

- ☐ 개인 윤리의식 함양 및 윤리적 조직 문화 확립을 위해 다양한 방안과 지속적인 노력이 필요함.

위 사실을 확인함.

2022. 12. 30

윤리경영실장

윤

승

(인) 

청렴시민감사관

이 광 훈

(인) 

청렴시민감사관

양 현 승

(인) 

청렴시민감사관

양 지 혜

(인) 

간

사

이 수 진

(인) 

## 안건 1

## 숨은갑질찾기 캠페인 결과 보고

### □ 개 요

- 기간: '22.8.24(수) ~ 22.9.7(수) 약 2주 간 시행
- 대상: 한국과학기술연구원 내 전 직원 및 학생연구원
- 추진방향
  - 2021년 숨은 갑질 찾기 캠페인과 연속성 있게 추진(취약분야 반영)
  - 원내 갑질 근절 실태의 주기적 파악 및 미흡사항 개선(연속성 추구)

### □ 추진현황

- 내부 갑질 실태 파악 설문 조사

〈주의해야 될 갑질 유형〉

구 분	주 요 내 용
비인격적 대우	폭언,반말,무시,모독,지위를 이용한 위협적 언사 등
시간외연락/야근 강요	야근강요, 휴가사용 어려움, 업무시간외 연락 등
부당한 업무지시	과다/과소 업무, 일방적업무지시,불합리한 업무지시 등
회식 강요	회식 강요, 과도한 음주, 평가 등과 연계 등
사적 용무	사적부탁, 운전, 경조사비 전달, 커피 심부름 등
성과 배분	논문 저자·기여도, 업적 가로채기 등
따돌림/차별	왕따, 직급에 대한 차별 등
성희롱	성희롱적 발언, 성적 농담, 성차별 발언 등
인사상 불이익	불공정한 평가, 인사권 과시 등
기타	흡연, 음질, 급여조정 등

〈갑질 개선을 위한 제안〉

구 분	주 요 내 용
갑질 교육 확대/ 사례 공개	- 갑질 사례 전파 및 가이드라인 배포 - 보직자, 책임연구원 등 상위직급에 대한 교육 필요
윤리적 조직문화 / 개인윤리의식 확립	- 존칭 및 존대말 사용, 회식문화 개선, 수평적 조직 문화 구축
갑질 관리체계/ 신고자 보호	- 익명의 상담창구 및 신고 창구 개설 - 갑질 설문조사 등 지속적인 모니터링 필요
갑질 행위 처벌 강화	
기 타	- 상호평가제도 도입, 업무분장 명확화 등



## ○ 갑질 캠페인 공모전 시행

- 갑질근절 다짐 손글씨 이벤트 : 18명 응모, 당선작 10편 선정
- 갑질방지 사행시 백일장 이벤트 : 39명 응모, 당선작 10편 선정



## ○ 캠페인 결과 반영 보직자 대상 『직장 내 괴롭힘 예방』 교육 실시

- 일시: 22.10.13(목) 10:00~12:00, 존슨강당
- 강사: 경찰대학 장재성 교수

## □ 향후 계획

### ○ 개인 윤리의식 함양 및 윤리적 조직 문화 확립 방안

- 주기적·지속적 교육
- 직급별 취약분야에 대한 맞춤형 교육 강화
- 갑질 가이드라인 및 사례집 배포
- 윤리의식 함양을 위한 캠페인 실시

※ 2023년 상호존중의 날 캠페인시 시행

(존댓말쓰기, 근무시간외 카톡 금지, 회식강요 안하기, 따돌림 안하기 등)

### ○ 년1회 갑질 실태 설문조사를 통한 지속적 관리

### ○ 갑질 관리 체계 개선

- 조사 공정성·전문성 확보를 위한 외부 전문기관에 조사 위탁
- 신고자 보호에 대한 안내 강화

### ○ 갑질 신고 창구 확대 : 갑질 신고함 신설

## 1. 추진배경

- ☐ 외국인 구성원의 증가에 따른 외국인 구성원들의 인권존중·차별금지에 대한 관심 제고
- ☐ 외국인 구성원들의 권리에 대한 접근성 강화 필요

## 2. 추진 현황

- ☐ 대상 : 우리원 윤리규정 6종(자체 번역), 우리나라 윤리규정 5종(권익위)  
※ 우선순위가 높은 순으로 번역
- ☐ 안내 : 우리원 인트라넷 영문 게시판에 공지 (' 22.12.13.)

Greetings from the Ethical Management Department.

We would like to inform you that English translations of the KIST regulations and national laws related to ethical management are now available.

It is recommended that all KIST staff members and students familiarize themselves with them.

Please be aware that these translations are for reference and informational purposes only, and that the Korean guidelines shall take legal precedence.

### KIST Regulations

1. Code of Conduct for Executives and Employees
2. Guidelines for the Prevention of Workplace Harassment
3. Guidelines for the Prevention of Sexual Harassment and Sexual Assault
4. Guidelines for Human Rights Management
5. Guidelines for the Establishment and Operation of Civilian Anti-Corruption Auditors
6. Conflict of Interest Guidelines for KIST Executives and Employees

### Korean Laws

1. Improper Solicitation and Graft Act
2. Enforcement Decree of the Improper Solicitation and Graft Act
3. Code of Conduct for Public Officials
4. Act on the Prevention of Conflict of Interest Related to Duties of Public Servants
5. Enforcement Decree of the Act on the Prevention of Conflict of Interest Related to Duties of Public Servants

## 3. 첨부 : 영문 윤리규정 11종 일체